



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Erasmus+ Programme 2014-2020

KA2: Cooperation for innovation and the exchange of good practices

CBHE-Capacity Building in the field of Higher Education

Reference number: 609656-EPP-1-2019-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP

Project title: "MOLDOVA HIGHER EDUCATION LEADERSHIP AND MANAGEMENT"

Project acronym: MHELM

## **Sesiune de instruire a formatorilor programului „Leadership și Management” 17-26 noiembrie 2020**

În perioada 17-26 noiembrie în cadrul proiectului ERASMUS+ Leadership și Managementul în Învățământul superior din Republica Moldova a fost realizat seminarul de instruire a formatorilor.

În cuvântul său de salut, coordonatorul național de proiect, Larisa BUGAIAN, a remarcat că, deși pandemia provocată de coronavirus a afectat toate sferele de activitate, inclusiv și realizarea activităților planificate în cadrul proiectului MHELM, în perioada de vară reprezentanții instituțiilor-partenere din Republica Moldova au lucrat la curricula și conținuturile noului program de instruire „Leadership și Management”, iar Consiliile de Dezvoltare Strategică Instituțională și Senatele universităților-partenere au examinat și aprobat programul de formare continuă, care a fost coordonat cu Ministerul Educației, Culturii și Cercetării.

Sesiunea de instruire, a întrunit peste 30 de persoane, reprezentanți ai universităților partenere atât din Republica Moldova, cât și din țările europene, în deosebi David DAWSON, coordonatorul din partea Universității de la Gloucester, Marea Britanie, Alice BUZDUGAN, coordonator din partea ISOB, Germania și Liliana ROGOZEA, coordonator din partea Universității Transilvania din Brașov, România.

La eveniment, participanții au fost familiarizați cu subiecte ce țin de cadrul competențelor și abilităților de management și leadership în învățământul superior, rezistența la schimbare și gestionarea acesteia, implementarea proiectelor de grup cu impact național, metodele de *coaching* pentru formarea liderilor, evaluarea cu impact etc.

USMF „Nicolae Testemițanu” a fost reprezentată la eveniment de către prorectorul pentru activitate economico-financiară, Victoria CRAVEȚ; șefa Departamentului Relații Externe și Integrare Europeană, Evelina GHERGHELEGIU – coordonator instituțional al Proiectului MHELM; șefa Departamentului Resurse umane, Tatiana NOVAC.

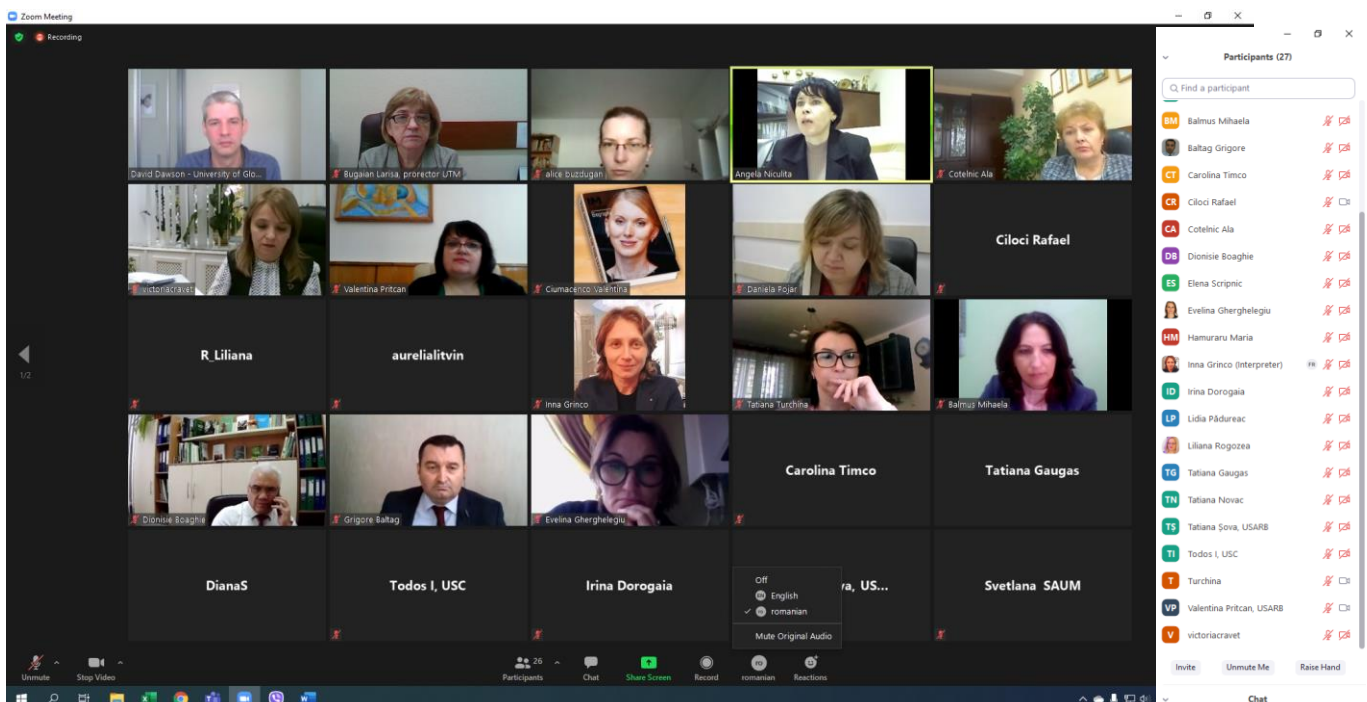


Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Reprezentanții USMF „Nicolae Testemițanu”, de rînd cu alte universități-partenere din Republica Moldova au prezentat conținuturile modulelor elaborate în cadrul proiectului. Astfel, în cea de a doua zi, 18 noiembrie, Modulul II ”Managementul personalului și structura organizațională” a fost prezentat de către Daniela POJAR, UTM (lider de Modul); Tatiana NOVAC, USMF; Valentina PRIȚCAN, USARB; Irina TODOS, USC; Grigore BALTAG, UASM; Mihaela BALMUȘ-ANDONE, USM. Modulul III ”Managementul resurselor în instituțiile de învățământ superior” a fost prezentat pe 19 noiembrie de către Larisa BUGAIAN, UTM (lider de Modul); Victoria CRAVEȚ, USMF; Angela SOLCAN, ASEM; Cornelia CRUCERESCU, UTM. În data de 20 noiembrie a fost prezentat al patrulea modul ”Managementul schimbărilor și dezvoltarea organizațională în Instituțiile de învățământ superior” de către Ala COTELNIC, ASEM (lider de Modul); Evelina Gherghelegiu, USMF; Liudmila ROȘCA Sadurschi, USC; Maria HAMURARU, USM; și Rafael CILOCI, UTM. Membrii echipelor de lucru au vorbit despre structura fiecărui modul, strategiile de formare și metodele de evaluare a cunoștințelor. Partenerii europeni au intervenit cu comentarii și sugestii de îmbunătățire a conținuturilor.

*Proiectul MHELM este implementat cu suportul UE prin intermediul programului Erasmus+.*

*Mai multe informații despre MHELM pot fi găsite pe <http://mhelm.utm.md/> și pe pagina de Facebook: <https://www.facebook.com/MHELM.UTM/>.*





Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Zoom Meeting

Participants (30)

2.1 Particularitățile reglementării managementului personalului în instituțiile de învățământ superior. PowerPoint (Слайд активации продукта)

2.1.5 Disciplina muncii în cadrul instituțiilor de învățământ superior. Regulamentul intern al instituției de învățământ superior. Valențe juridice ale Codului de Etică și deontologie profesională. Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Există două căi de realizare a disciplinei muncii și anume:

- măsuri cu caracter organizatoric, preventiv și stimulative, care constau în motivarea morală a salariaților de a-și realiza conștiincios și eficient sarcinile de muncă și ulterior stimularea acestora pentru rezultate în muncă și
- măsuri cu caracter de constrângere, care constau în aplicarea sancțiunilor disciplinare față de cei care încalcă disciplina muncii

Pentru succese în muncă, în instituțiile de învățământ superior sunt aplicate stimulări sub formă de:

- mulțumiri;
- premii;
- diplome de merit.

Pentru încălcarea disciplinei de muncă față de salariat pot fi aplicate următoarele sancțiuni disciplinare:

- avertismentul;
- mustarea;
- mustrea aspră;
- concedierea.

Zoom Meeting controls: Invite, Unmute Me, Raise Hand

Zoom Meeting

Participants (25)

MHELM Staff Training Workshop 11/2020

Set background Clear frame

Circle of concern / Cercul de interes

Circle of influence / Cercul de influență

What the VC thinks of me and my work

What the people think

What the people feel

What the people do

What the people say

What the people like or do not like

What the people expect

Stick to the plan according to the priorities

Invat si accept, desi nu vad doar bun si frumos

Being more calm when unexpected things happen

How to treat of people

Keeping an appropriate sense of the balance in multitasking

That people outside of the organization think I am addressing their needs (sustainability / security / business)

Invat si accept, desi nu vad doar bun si frumos

Zoom Meeting controls: Invite, Unmute Me, Raise Hand