



UNIVERSITATEA DE STAT DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
"NICOLAE TESTEMIȚANU" DIN REPUBLICA MOLDOVA



**Programul de formare
„LEADERSHIP și MANAGEMENT”
pentru conducători și manageri din instituții de
învățământ superior din Republica Moldova în cadrul
USMF „Nicolae Testemițanu”**

Evelina Gherghelegiu,

MsPH

*Departamentul Relații Internaționale
și Integrare Europeană*



INTRODUCERE MHELM

Leadership și Management în Învățământul superior din Republica Moldova/Moldova Higher Education Leadership and Management / MHELM

- Project Reference Number: 609656-EPP-1-2019-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP
- Proiect Național, proiect structural
- Buget TOTAL: 844,453.00 Euro**
- Finanțator:* ERASMUS+, Capacity Building in Higher Education (CBHE)



CONSORTIUM

Parteneri țări din UE

1. University of Gloucestershire, *UK*
2. ISOB INSTITUT FÜR SOZIALWISSENSCHAFTLICHE BERATUNG, *Germany*
3. Universitatea Transilvania din Brașov

Parteneri Asociați (Republica Moldova)

Consiliul Rectorilor din Republica
Moldova

Coordonatorul proiectului
Universitatea Tehnică a Moldovei
Larisa BUGAIAN

Partenerii din Republica Moldova

1. Universitatea Tehnică a Moldovei
2. Academia de Studii Economice din Moldova
3. Universitatea de Stat Alecu Russo din Bălți
4. Universitatea de Stat din Cahul "Bogdan Petriceicu Hasdeu"
5. Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie "Nicolae Testemitanu"
6. Universitatea de Stat din Moldova
7. Universitatea Agrară de Stat din Moldova
8. Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Kenya - KANKO



OBIECTIVUL GENERAL

**Formarea atitudinii
pozitive și de deschidere la
managerii de toate nivelurile din
instituțiile de învățământ superior,
pentru achiziționarea competențelor
de leadership și management
universitar**



TIPURI DE ACTIVITĂȚI

Activități

Training

Atelier de lucru

Master class

Studii de caz

Masă rotundă

**Dezbatere
etc**



40 ECTS total din care:

➤ **30 ECTS - 223 ore contact direct**

➤ **677 ore lucru individual**

➤ **10 ECTS - 75 ore contact direct, 225 ore lucru individual**

➤ **Modul aplicativ
„Consolidarea leadershipului
și managementului
instituțional: abordări
strategice”**



MODUL I

Leadership și management în IÎS

Subcapitole:

- 1. Activitatea instituțiilor de învățământ superior în condițiile actuale**
- 2. Managementul universitar**
- 3. Leadership: repere conceptuale și context de realizare**
- 4. Cultura emoțională a liderului**
- 5. Cultura comunicării liderului**



MODUL II

Managementul personalului și cultura organizațională în ÎÎS

Subcapitole:

.....

- 1. Particularitățile reglementării managementului personalului în ÎÎS**
- 2. Cultura organizațională și sistemul de valori în instituțiile de învățământ superior din Republica Moldova**
- 3. Planificarea, recrutarea și selecția personalului în ÎÎS. Autonomia universitară în domeniul resurselor umane**
- 4. Managementul performanței. Motivarea și Stimularea personalului**
- 5. Dezvoltarea profesională a personalului**



MODUL III

Managementul resurselor în IÎS

Subcapitole:

1. Managementul Resurselor Financiare
2. Managementul Resurselor Materiale
3. Managementul Informației





MODUL IV

Managementul schimbării și dezvoltarea organizațională a IÎS

Subcapitole:

- 1. Conceptele de schimbare și dezvoltare organizațională în IÎS**
- 2. Procesul de schimbare în instituțiile de învățământ superior**
- 3. Modelele ale schimbării organizaționale și implementarea lor în IÎS**
- 4. Rolul strategiei în abordarea schimbării**
- 5. Crearea unei culturi favorabile schimbării și rolul resursei umane**
- 6. Dezvoltarea organizațională și optimizarea proceselor în instituțiile de învățământ superior**



Vă mulțumesc pentru atenție!